



Til alle på Uglegårdsskolen

Solrød Strand, 27.06.18

SKOLEBESTYRELSEN TAKKER AF -> ET TILBAGEBLIK, MÆRKESAGER, SIDEN SIDST OG TAK!

4 år er gået og det er tid til at takke af for nu for den nuværende skolebestyrelse.

ET TILBAGEBLIK

Vi har været igennem mange ting i løbet af de 4 år. Vi startede – i hvert fald os forældrevalgte – helt blanke, men heldigvis med erfarne ansatte og skoleleder og de forældrevalgte Peter Kristensen og Janne Taklo som super god support til opstart og indledningsvis overlevering.

Efter indledende konstituering, fik vi – sædvanen tro - vores ilddåb allerede få dage efter vi var tiltrådt med præsentation af skolebestyrelsens arbejde, formål mm på forældremøderne. Så var vi i gang.

Det har været en spændende og begivenhedsrig periode i Uglegårdsskolens historie. Måske endda af de mest begivenhedsrige.

Sammenlægning med Jersie var i fuld gang da vi trådte til og blev afsluttet samtidig med at skoleleder Finn Løbner takkede af for mange, mange års tro tjeneste. Vi var med til at ansætte og fik ny skoleleder og flere er kommet til undervejs, således at vi i dag har en meget kompetent ledelse både for indskoling, mellemtrin, udskoling og senest nu også for vores specialtilbud. Vi har i perioden også sagt farvel til viceskoleleder Sif Vollandt, som er gået på pension.

Ganske hurtigt efter fik vi også lov til at opføre – den længe ønskede - klub på skolen og Uglehuset blev færdigt, indskolingshusene fuldt udbygget og vi fik "Kiss ´n Ride. Og så fik vi ikke mindst en ny skolereform.

Vi har været til adskillige møder med byråd og Familie & Uddannelsesudvalget, vi har afleveret et hav af høringsvar på oplæg, budgetter, kvalitetsrapporter mm. og vi har kæmpet for at få en rimelig balance mellem besparelser og en god skole. Denne kamp håber jeg fortsætter også i den nye skolebestyrelse.

Vi har også arbejdet med forældresamarbejde – med dialogmøder og med principper og kommunikation omkring vores arbejde. Mange principper er blevet skiftet ud og endda med så meget iver at det har været ved at tage pusten fra os i skolebestyrelsen undervejs.

Vi har arbejdet med strategien for folkeskolen i Solrød – Solrød DNAet og med kvalitetsrapporter i forskellige former.

MÆRKESAGER

Vores mærkesager "sikker skolevej" og "lokal mad" er vi nu også ved at se en udvikling på.

Vi har arbejdet dedikeret med fokus på **sikker skolevej** og holdt møder og "skubbet på" hos den kommunale administration (ansvarlige for området) og vi er i perioden rykket lidt længere bl.a. ved indføring af "sving restriktioner" og rundkørsel ved Tåstrupvej/Vestre Grænsevej.

Vores opdaterede trafik politik bliver lagt ud i den nærmeste tid.



En forælder på skolen har i den forgangne uge taget initiativ til en underskriftsindsamling med henblik på at få etableret en fodgængerovergang ved Tingsryds Alle / Vestre Grænsevej.

Har du interesse i at bakke om dette initiativ, kan du finde indsamlingen her:

<https://www.skrivunder.net/signatures/fodgangerovergang-til-uglegaardsskole-skal-ske-nu/>

Vores anden mærkesag omkring "**Lokal mad**" (der er skrevet mere om det i et tidligere "Nyt fra Skolebestyrelsen") har vi en konkret opfordring med i budgetinput til Byrådet til Budget 2019 til at hjælpe os med etablering af køkkenfaciliteter til at kunne komme i gang.

Vores 3. mærkesag omkring **gennemsnitslønnen** ser vi desværre ikke det store gennembrud på.

Vi har taget initiativ til at de tre folkeskoler i Solrød sammen har gjort opmærksom på problematikken – dette både til Familie & Uddannelsesudvalget og dernæst til Økonomi, Teknik & Miljøudvalget. Desværre falder nuværende konklusion ikke ud til fordel for Ulegårdsskolen og understreger dilemmaet mellem at ansætte og sikre fastholdelse af erfarne kompetencer med anciennitet og på den anden side økonomi og tildelingsmodeller.

Seneste nyt kan læses her (Analyse af lønudviklingen for lærere 2012-2016):

<http://www.solrod.dk/politik/byraad/dagsordener-og-referater/agenda?committee=692&agenda=342854>

NYE PRINCIPPER OG HØRINGSVAR

Siden jul har vi implementeret 1 nyt princip.

Princip for klager:

<http://uglegaardsskolen.skoleporten.dk/sp/file/0c54b176-0e58-4a14-a5a5-73f48727bc53/Behandling%20af%20Klager.pdf>

Vi afslutter lige nu princip for trafiksikkerhed.

I det sidste halve år har vi indsendt høringssvar vedr. følgende:

- **GENNEMSNITSLØN (Marts 2018, ikke et høringssvar men henvendelse omkring konkret udfordring)**
- **FERIEPLANER 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 (Maj 2018)**
- **BUDGETLÆGNING 2019-2022 (Maj 2018)**
- **STYRELSESVEDTÆGT FOR SOLRØD KOMMUNES SKOLEVÆSEN (Juni 2018)**
- **SUNDHEDSPOLITIK (Juni 2018)**

Høringssvar vedr. Budget 2019-2022 er indsat til sidst i dette brev.

ÅRSHJUL

Nærmere generel information om hvad vi sætter fokus på i løbet af et skoleår kan findes i vores Årshjul:

<http://uglegaardsskolen.skoleporten.dk/sp/file/5e1f7295-60b4-4c4c-850e-aed0c963069d>



Vi har deltaget i og vi har nået meget i løbet af de sidste 4 år, men der er sandelig også masser at tage fat på for den nye bestyrelse.

TAK....

Der er flere der træder ud af bestyrelsen den 31. juli 2018.

Der er først og fremmest **medarbejderrepræsentant Else Pedersen** (lærerne), som overdrager posten til en kollega. Else har med kyndig hånd sagt til og fra og givet input i forhold til hvordan lærernes arbejdsdag og elevernes trivsel og læring bedst kan understøttes.

Vi siger også farvel til **forældrevalgte Peter Kristensen, Kamilla Fuglsang, Witold Krzesinski og Dea Hoffmann.**

Peter og Dea har begge været en kæmpe styrke i forældre regi i bestyrelsen, begge med indsigt i hvordan "Jersie var" og med konstruktiv fremadrettet fokus. Altid klar med input og med kvalificeret og detaljeret sparring, med skarpe falkeøjne og spidset pen. Med grundighed og med vilje til mærkesager.

Kamilla – der var i skolebestyrelsen, og så ikke med (eget valg) og så med igen, da vi manglede en forældrerepræsentant. Vi sætter rigtig meget pris på at du havde mod på en tørn mere og bare har kastet dig ind i kampen – særligt i runde 2.

Witold – har været med i det omgang det har været muligt i forhold til jobmæssige forpligtelser. Tak for indsatsen.

Også tak for indsatsen til **elevrepræsentanterne Ida Radoor og Cecilia Bentzen** Tak for jeres engagement og den ansvarlige måde i har taget opgaven på jer og jeg håber i har fået en erkendelse med af at i faktisk kan være med til at flytte noget.

Vi er heldigvis også flere, der fortsætter fra 1. august 2018

Tak til **medarbejderrepræsentant Malene Stidsen** (pædagogerne) – for godt perspektiv og godt greb omkring de pædagogiske elementer. Også særligt i forbindelse med at indskolingshusene skulle finde sine ben at stå på.

De **forældrevalgte Jacob Juhl Nielsen, Britt Falskov og jeg selv** fortsætter.

Både Britt og Jacob har arbejdet virkeligt dedikeret for at skabe de bedste vilkår for det gode skoleliv på Uglegårdsskolen. Det er en stor glæde at i har lyst til at fortsætte og være med til at sikre at den nye bestyrelse får en god "rygrad" og en kontinuitet i det, vi har arbejdet på i de sidste år. Jeres opbakning gennem hele perioden har betydet rigtig meget for mig og jeg glæder mig til det fortsatte samarbejde!

Dertil tak til **Dorte Zangenberg og administrationen** for evig støtte og "kind reminders" om svarfrister og andet, vi har skullet huske på.



Og selvfølgelig – et uovertruffent tak til **skoleleder Jonas Rasmussen**. For super godt samarbejde og sparring. Det er en fornøjelse at arbejde sammen med dig!

Dertil selvfølgelig også et stort **tak til jer alle** for opbakning til skolebestyrelsen igennem de sidste 4 år.

Det er en fornøjelse at være med til at gøre en forskel sammen med jer!
Der er så meget godt i gang på og omkring Uglegårdsskolen!

Har du nogle spørgsmål eller kommentarer er du naturligvis meget velkommen til at kontakte os.

Med ønsket om en rigtig god og velfortjent sommerferie og held & lykke til alle 9. klasses eleverne der nu skal videre ud i verden.

På skolebestyrelsens vegne

Lotte Højbo Liebst
Formand for skolebestyrelsen på Uglegårdsskolen

Se næste side for input til Budget 2019-2022



Solrød Kommune
Økonomiforvaltningen
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

Solrød Strand 27.05.18

HØRINGSSVAR VEDR. BUDGETLÆGNING 2019-2022

ANLÆG

Vi er meget glade for skolen og de muligheder, som rammerne giver os. Der er dog unægtelig et meget stort slid på skolen – den anvendes af mange børn og voksne året rundt og i al slags vejr. Dertil er der også mindre forhold, der har betydning for elevernes trivsel og udfoldelsesrum, som vi gerne vil rette opmærksomheden på.

I forlængelse af dette – og for at bevare dette - finder vi det vigtigt at der laves en kontinuerlig plan for vedligehold og opgradering af faciliteter. Det er ved at være kritisk at der laves en plan, da der efterhånden er mange steder, hvor manglende vedligehold har konsekvens for undervisning og undervisningsmuligheder.

Vi har fortsat en bekymring omkring rammerne, der er skabt til at kunne huse 4 spor. Vi er på mange årgange 5 spor.

KlubUglen fungerer i dag udmærket og der er kommet ekstra faciliteter til udenfor. Det er vigtigt at vi prioriterer den fremover og får den yderligere funderet og udviklet, således at vi kan opretholde en succes og kan tiltrække og fastholde de større børn – også efter 4.-5. klasse – til klubben.

Vi ser ordningen med klasse tildelte toiletter fungere rigtig godt i Uglehuset. Det er et konkret ønske at dette også kan tilgodeses på resten af skolen – se i øvrigt mere om toiletforhold nedenfor.

Vi er udfordret på området neden for bakken/skråningen (mellem Uglereden og legepladsen), hvor der i vådt vejr bliver en meget stor mudderpøl. Det er mange børns legeområde, både i skole og SFO tid, og det betyder at der kommer meget våd jord med ind på skolen, som slider utrolig hårdt på gulvene. Der er tidligere indleveret forslag til hvordan dette område kan "vejr-sikres" og i tillæg anvendes til teater/depotplads for meget af det udstyr der anvendes særligt i SFO sammenhæng. Den plan vil vi gerne om kan genovervejes og betænkes. Dokumenter er vedhæftet (Etapedeling, refereret til som etape 2, Legeplads, refereret til som område X).

Vi er meget glade for den rundkørsel, der er lavet ved Tåstrupevej/Vestre Grænsevej. Vi er dog også meget pressede på forholdene omkring Vestre Grænsevej/Tingsryds Allé, hvor vi har oplevet flere uheld. Vi gør i Skolebestyrelsen hvad vi kan inden for rammerne af "god og hensynsfuld opførsel", men dette forekommer ikke helt tilstrækkeligt til at sikre at børnene kommer trygt og sikkert til og fra skole.

Der er stor efterspørgsel efter idrætsfaciliteterne, og vi håber i vil betænke en løsning, der tilgodeser alle brugere og behov i den kommende budgetlægning, således at vi også på/ved Uglegårdsskolen har rammerne til at gennemføre idrætsundervisning og dertil aktivere børnene i undervisningen.

DRIFT

Børnenes trivsel i hverdagen ligger os meget på sinde og et af de områder, som vi ser en stærk belastning på og udfordring omkring er toiletforholdene og rengøring generelt. Vi er desværre fortsat langt fra et rart/rent miljø omkring toiletterne. Det håber vi at i betænker i budgettet. Vores ønske er at børnene skal have lyst og mulighed for at gå på toilettet, når der er behov.

Et andet forhold, som vi så nedskæringer på i 2016 er omkring skolemøbler. Dette håber i at i vil genoverveje. Vi er stærkt udfordret på at kunne tilbyde børnene ordentlige – og rimelige – pladser.



Dertil har vi et meget stort ønske om at der kontinuerligt arbejdes på et bedre forhold mellem ressourcer og opgaver/hensyn/trivsel/mål. Der er flere børn i klasserne, der er tilført flere opgaver og der er større træk på ressourcer i forbindelse med både inklusion og 2020 mål omkring lærernes og pædagogernes kompetencer/efteruddannelse. Dertil at det politisk er besluttet at reducere antallet af børn, der – trods anbefalinger – skoleudsættes.

Vi er på skolen stærkt udfordret i at få dette til at gå op uden at det bliver på bekostning af børnene. Vi håber meget at i vil tage dette med i betragtning både i det politiske arbejde og i forbindelse med budgettet.

Tilflytning af flygtninge og inklusion er ressourcemæssige tungere opgaver at løfte og vi håber at i anerkender den store opgave, der skal løftes for at hjælpe de børn, der har særlige behov i tæt tilknytning til de børn, der ellers er omkring børnene med særlige behov, således at inklusion ikke er på bekostning af de børn, der er omkring og som ligeledes skal udfordres og hjælpes til at blive så dygtige de kan.

Yderligere er budget og praktik udfordret i den måde der tildeles/anslås løn på. Som bestyrelse har vi fortsat en forventning om at dette bringes i orden, så der ikke arbejdes efter ikke faktiske vilkår og ovenstående udfordrende virkelighed ikke kompliceres yderligere af et manglende budget til lønninger på baggrund af en anslået gennemsnitsløn, der ikke matcher aftalegrundlaget i Solrød. If. i øvrigt også direkte henvendelse til Økonomi & Teknik omkring dette forhold sammen med de øvrige skolebestyrelser i kommunen.

I Skolebestyrelsen har vi et stort ønske om at kunne tilbyde elever og personale en sund, energigivende og nærende mad. Vi arbejder på dette lokalt, men politisk og økonomisk opbakning er afgørende for succes. Vi har indhentet tilbud på at etablere køkkenfaciliteter i KlubUglens lokaler. Dette er en forudsætning for at starte op. Det beløber sig til ca. 175.000,- ekskl. moms, som vi håber i kan hjælpe med at realisere, således at vi kan starte dette op og gøre os erfaringer med involvering af børnene i at fremstille og tilbyde sund og lokal mad på skolen.

Vi driver i Solrød et meget optimeret og effektivt skolevæsen. Vi har dog mulighed for at gøre det endnu bedre – vi håber i vil tilgodese dette i budgettet – særligt forholdet omkring ressourcer/antal børn i klasserne/inklusion/skoleudsætning.

Vi anerkender at det er en svær prioritering, men skolevæsenet i Solrød har – samtidig med implementering af folkeskolereformen – været hårdt "ramt" i de sidste år og det rammer i øjeblikket hårdt på de vigtigste ressourcer omkring børnene – nemlig lærere og pædagoger.

Vi håber i kan tilgodese ovenstående i det kommende budget.

Venlig hilsen

Lotte Højbo Liebst, Formand for Skolebestyrelsen på Uglegårdsskolen